



# コーチングトレーニング

「相手の取った行動があなたのコミュニケーションの成果である」とNLP心理学では伝えています。多様性の時代、メンバーの想いを受けとめ、メンバーを知り、メンバーが成長する関わりをしていかなければなりません。管理職のコーチング力を飛躍的に向上させ、成長する組織を実現させます。

## プログラム(6時間)

(1) お互いとの間に「信頼」を築く

(2) 共感を持って「聴く」技術

「聞く」と「傾聴」の違いを理解する  
相手が話しやすい環境を構築する

(3) 「質問」の技術

オープンクエスチョン  
チャックダウンの習得

(4) コーチングとティーチングの使い分け

正しい「教え方」を学ぶ  
正しい「考えさせ方」を学ぶ

(5) フィードバックの技法

アサーティブ・コミュニケーション  
サンドイッチフィードバック

(6) リクエストと権限委譲

(7) コーチングフレームを使いこなす

GROWモデル  
解決思考コーチングモデル 等

(8) まとめ・質疑応答

## 受講対象

医療メーカーの管理職および指導層

## 講師／ファシリテーター



### 中村 暁子

日本医療コミュニケーション協会  
マスターアドバイザー

看護師／ICA(特定非営利活動法人  
国際コーチ協会)認定コーチ／コー  
チングアカデミー東京校インストラク  
ター



### 須田 稔

日本医療コミュニケーション協会  
代表理事

メディカル経営問題研究所代表／日  
本医業経営コンサルタント／一般社  
団法人日本産業カウンセラー協会認  
定カウンセラー

## 一般社団法人日本医療コミュニケーション協会

医療現場のコミュニケーション改革支援を目的として、設立された団体です。医療従事者の意欲を高め、健全で「やりがい」と「誇り」に満ちた医療現場を実現するとともに、患者さんやご家族の心に寄り添ってくれる医療機関が増えることに寄与します。また、職員間・对患者・対家族・対連携先などのあらゆる場面におけるコミュニケーションの在り方を構造的に解明し、より良い関係性創りを提案します。



◀ ホームページQRコード

<https://medcommu.jp/>

本研修に関するお問い合わせは、ホーム  
ページのお問い合わせフォームより願  
います。