



ファシリテーショントレーニング

多様化する患者様のニーズへの対応や働き方改革による時間制限の中での生産性向上が求められる中、組織成果に繋がるミーティングの運営力が求められています。現場を預かる管理職として、単なるミーティングの進行役に終わるのではなく、部下の意見を引き出し、意義ある建設的なミーティングの運営力を6つのステップで学んでいきます。

プログラム(6時間)

(1) 知らずに行っている残念なミーティング

参加者の意識がついてきていない
意見を言った者負けの風土 等

(2) 現在のミーティングを振り返る

(3) ミーティングの進め方が難しくなっている背景

価値観の多様化
働き方の多様化 …など

(4) ミーティングにおけるファシリテーションとは何？

視界とファシリテーターの違い …など

(5) チームの力を最大化する

ファシリテーション6つのステップ

ステップ1 目的の明確化
ステップ2 相互理解促進
ステップ3 ゴール共有
ステップ4 発散
ステップ5 集約
ステップ6 意思決定

(6) ケーススタディ

チームの課題を解決する

(7) チームの力を最大化する5カ条

(8) まとめ・質疑応答

受講対象

管理職層(主に課長層)

講師／ファシリテーター



田岡 英明

日本医療コミュニケーション協会
代表理事

株式会社働きがい創造研究所取締役
社長／厚生労働省認定キャリアコン
サルタント／全米NLP協会公認
NLPトレーナー



須田 稔

日本医療コミュニケーション協会
代表理事

メディカル経営問題研究所代表／日
本医業経営コンサルタント／一般社
団法人日本産業カウンセラー協会認
定カウンセラー

一般社団法人日本医療コミュニケーション協会

医療現場のコミュニケーション改革支援を目的として、設立された団体です。医療従事者の意欲を高め、健全で「やりがい」と「誇り」に満ちた医療現場を実現するとともに、患者さんやご家族の心に寄り添ってくれる医療機関が増えることに寄与します。また、職員間・对患者・対家族・対連携先などのあらゆる場面におけるコミュニケーションの在り方を構造的に解明し、より良い関係性創りを提案します。



◀ ホームページQRコード

<https://medcommu.jp/>

本研修に関するお問い合わせは、ホームページのお問い合わせフォームよりお願い致します。