



# 指導力強化トレーニング

スタッフの想いが多様化する時代、そのマネジメントは非常に難しくなっています。管理職と部下といった縦の関係のみならず、職場でアネキ／アネキ的な指導者による“斜めからの支援”がスタッフの成長を加速します。本トレーニングでは指導者としてのスタンスとコミュニケーションの取り方を学んでいただきます。

## プログラム(6時間)

- (1) 新人・若手指導の不安・課題を共有する
- (2) 新人・若手を取り巻く環境の変化を理解する
- (3) 指導の不安・課題の原因・背景を整理する
- (4) 新人・若手の指導に大切な5つのポイント  
小さな階段を設計する  
若手のメンタルを理解する …など
- (5) 先輩(指導役)としての「あり方」を定める
- (6) 指導者としてのコミュニケーション  
伝わるコミュニケーションスキル  
アサーティブコミュニケーションスキル …など
- (7) 新人・若手を成長させる仕掛け・ヒント
- (8) 先輩(指導役)としての「やり方」を決める
- (9) 実践プランシートをつくる
- (10) 新人・若手指導を通して学ぶこと  
育てる経験をとおして成長する  
人を巻き込む力を養う …など
- (11) まとめ・質疑応答

## 受講対象

指導者層

## 講師／ファシリテーター



### 中村 暁子

日本医療コミュニケーション協会  
マスターアドバイザー

看護師／ICA(特定非営利活動法人  
国際コーチ協会)認定コーチ／コー  
チングアカデミー東京校インストラク  
ター



### 秦野 美和

日本医療コミュニケーション協会  
マスターアドバイザー

医療機関の人事責任者として、全職  
種の採用を統括。医療従事者の価値  
観を引き出して活性化するコンサル  
タント「ヒキダリスト」として活躍

## 一般社団法人日本医療コミュニケーション協会

医療現場のコミュニケーション改革支援を目的として、設立された団体です。医療従事者の意欲を高め、健全で「やりがい」と「誇り」に満ちた医療現場を実現するとともに、患者さんやご家族の心に寄り添ってくれる医療機関が増えることに寄与します。また、職員間・对患者・対家族・対連携先などのあらゆる場面におけるコミュニケーションの在り方を構造的に解明し、より良い関係性創りを提案します。



◀ ホームページQRコード

<https://medcommu.jp/>

本研修に関するお問い合わせは、ホーム  
ページのお問い合わせフォームより願  
います。