



トップのリーダーシップトレーニング

組織の風土や文化はトップが創っていきます。トップの思考が言葉になり、行動になり、習慣となり、組織の風土や文化が生まれ、組織の現状が生み出されていきます。トップの思考が組織の現状を生み出すわけです。そのトップの思考を生み出すトップのリーダーシップアイデンティティをバージョンアップします。

プログラム(6時間) ※カスタマイズ可

(1) 多様なメンバーのマネジメントに奮闘する現場

「メンバーがなかなか育たない・・・」
「メンバーが定着しない・・・」

(2) 組織課題を共有する

(3) トップに求められることとは？

(4) 課題の原因・背景を深掘りする

(5) 生産性が上がるトップのリーダーシップ

ビジョンと目標を繋げる
効果性の高い組織をデザインする
組織が自走する仕掛けをうつ ...など

(6) トップとしての「あり方」を定める

(7) 現場を活性化する組織の三大要素とは？

共通目的(組織目的)
協働意志(貢献意欲)
コミュニケーション

(8) 現場を支援する「やり方」を決める

(9) 現場を支援するコミュニケーション力の獲得

傾聴
承認
質問
指示の伝え方

(10) リーダーシップ開発シートを作る

(11) まとめ・質疑応答

受講対象

経営層・部長層

講師／ファシリテーター



須田 稔

日本医療コミュニケーション協会
代表理事

メディカル経営問題研究所代表／
日本医業経営コンサルタント／一般社
団法人日本産業カウンセラー協会認
定カウンセラー



田岡 英明

日本医療コミュニケーション協会
代表理事

株式会社働きがい創造研究所取締役
社長／厚生労働省認定キャリアコン
サルタント／全米NLP協会公認
NLPトレーナー

一般社団法人日本医療コミュニケーション協会

医療現場のコミュニケーション改革支援を目的にとして、設立された団体です。医療従事者の意欲を高め、健全で「やりがい」と「誇り」に満ちた医療現場を実現するとともに、患者さんやご家族の心に寄り添ってくれる医療機関が増えることに寄与します。また、職員間・对患者・対家族・対連携先などのあらゆる場面におけるコミュニケーションの在り方を構造的に解明し、より良い関係性創りを提案します。



◀ ホームページQRコード

<https://medcommu.jp/>

本研修に関するお問い合わせは、ホームページのお問い合わせフォームよりお願い致します。