



# トップの組織開発トレーニング

変化の激しい時代、多様なメンバーが働きがいを感じながら、質の高い医療を提供できる組織を作っていかなければなりません。そのためには、トップ自らが働きがいあふれる組織を作るために采配を振るっていく必要があります。当研修では采配のステップを3つのポイントで理解し、実践いただきます。

## プログラム(6時間)

- (1) 組織課題の現状に頭を悩ます経営幹部  
価値観の多様化  
働き方改革の推進 …など
- (2) 現在の組織課題を共有する
- (3) 組織とは？経営幹部とは？  
ダイバーシティ型組織とは？  
コンセプチュアルスキルを発揮する
- (4) 組織課題の原因・背景を深掘りする
- (5) これから組織はどう変わるべきか  
心理的安全な場の醸成  
ネットワーク構造の構築 …など
- (6) 経営幹部としての「あり方」を定める
- (7) 組織成果を最大化する組織開発とトップの仕事  
組織開発3つの目的  
組織開発の4つの介入方法
- (8) 組織開発プランニングシートを作成する
- (9) まとめ・質疑応答

## 受講対象

経営層・部長層

## 講師／ファシリテーター



### 秦野 美和

日本医療コミュニケーション協会  
マスターアドバイザー

医療機関の人事責任者として、全職種の採用を統括。医療従事者の価値観を引き出して活性化するコンサルタント「ヒキダリスト」として活躍



### 須田 稔

日本医療コミュニケーション協会  
代表理事

メディカル経営問題研究所代表／日本医業経営コンサルタント／一般社団法人日本産業カウンセラー協会認定カウンセラー

## 一般社団法人日本医療コミュニケーション協会

医療現場のコミュニケーション改革支援を目的として、設立された団体です。医療従事者の意欲を高め、健全で「やりがい」と「誇り」に満ちた医療現場を実現するとともに、患者さんやご家族の心に寄り添ってくれる医療機関が増えることに寄与します。また、職員間・对患者・対家族・対連携先などのあらゆる場面におけるコミュニケーションの在り方を構造的に解明し、より良い関係性創りを提案します。



◀ ホームページQRコード

<https://medcommu.jp/>

本研修に関するお問い合わせは、ホームページのお問い合わせフォームよりお願い致します。